

Allgemeine Angaben

Indikator	Beschreibung	Seitenverweis	Auslassungen / Erläuterungen
GRI 102: Standardangaben 2016 Allgemeine Angaben			
102-1	Name der Organisation	89	
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	10	
102-3	Ort des Hauptsitzes	89	
102-4	Betriebsstätten	10	
102-5	Eigentum und Rechtsform	89	Transparenzbericht 2017, Seite 6
102-6	Bediente Märkte	10	
102-7	Größenordnung der Organisation	11-12	Transparenzbericht 2017, Seite 31 Weitere Informationen sind nicht verfügbar bzw. nicht wesentlich.
102-8	Informationen über Angestellte und andere Mitarbeiter	12-13	
102-9	Lieferkette	–	Die Anzahl der Lieferanten beläuft sich auf circa 400-450, wobei der Großteil aus Österreich stammt. Die Leistung der Lieferanten setzt sich aus Dienstleistungen, Waren und Büroausstattung zusammen.
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	–	Neues Geschäftsgebäude in Wien
102-11	Vorsorgeprinzip oder Vorsichtsmaßnahmen	7, 20	
102-12	Externe Initiativen	20	UN Global Compact, GRI Standards, SDGs
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden	–	UN Global Compact
102-14	Aussagen der Führungskräfte	7	
102-15	Wichtigste Auswirkungen, Risiken und Chancen	29, 33, 38, 51, 63, 71	
102-16	Werte, Richtlinien, Standards und Verhaltensnormen	16-17	

Indikator	Beschreibung	Seitenverweis	Auslassungen / Erläuterungen
GRI 102: Standardangaben 2016 Allgemeine Angaben			
102-18	Führungsstruktur	12-13	
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	25	
102-41	Tarifverhandlungen	–	100% aller Mitarbeiter von KPMG in Österreich fallen unter Kollektivvereinbarungen.
102-42	Bestimmen und Auswählen von Stakeholdern	25	
102-43	Ansatz für die Stakeholdereinbeziehung	26-27, 46	
102-44	Schlüsselthemen und Anliegen	28, 71	
102-45	Entitäten, die in den Konzernabschlüssen erwähnt werden	–	Transparenzbericht 2017, Seite 38-39
102-46	Bestimmungen des Berichtsinhalts und Themenabgrenzung	29	
102-47	Liste der wesentlichen Themen	28	
102-48	Neuformulierung der Informationen	–	Basisjahr CO ₂ -Fußabdruck: 2016
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	28	Reevaluierung der wesentlichen Themen.
102-50	Berichtszeitraum	–	01.10.2016 - 30.09.2017
102-51	Datum des aktuellsten Berichts	–	31.12.2014
102-52	Berichtszyklus	–	zweijährig
102-53	Kontaktangaben bei Fragen zum Bericht	89	
102-54	Aussagen zu Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	2	
102-55	GRI-Inhaltsindex	83-87	
102-56	Externe Prüfung	–	Der Bericht wurde keiner zusätzlichen externen Prüfung unterzogen.

GRI-INDEX

Wesentliche Themen

Indikator	Beschreibung	Abgrenzung der Auswirkungen			Seitenverweis	Auslassungen / Erläuterungen
		innerhalb von KPMG <i>Direkter Einflussbereich, KPMG „verursacht“ oder „leistet einen Beitrag“ zu positiven/negativen Auswirkungen</i>	in der Lieferkette	beim Kunden		
			<i>indirekter Einflussbereich / KPMG ist direkt über die Geschäftsbeziehungen mit den positiven/negativen Auswirkungen verbunden</i>			
GRI 200: Wirtschaft 2016						
Compliance & Integrität						
103	Managementansatz: Compliance & Integrität	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	32-33	
205-2	Informationen und Schulungen zu Strategien und Maßnahmen zur Korruptionsbekämpfung				34	
GRI 300: Umwelt 2016						
Emissionen & Klimaschutz						
103	Managementansatz: Emissionen & Klimaschutz	<input checked="" type="checkbox"/>			70	
301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen				71	
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation				70	
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)				73	Gewähltes Basisjahr 2016
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)				73	Gewähltes Basisjahr 2016
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)				73	Gewähltes Basisjahr 2016
GRI 400: Soziales 2016						
Mitarbeiterförderung, -entwicklung & -gesundheit						
103	Managementansatz: Mitarbeiterförderung, -entwicklung & -gesundheit	<input checked="" type="checkbox"/>			50-52	
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation				12, 58	
403-2	„Art und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Arbeitsausfalltage und Abwesenheit sowie die Zahl arbeitsbedingter Todesfälle“				58	Weitere Informationen aufgrund des Geschäftsmodells nicht wesentlich.
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten				56-57	

GRI-INDEX

Wesentliche Themen

Indikator	Beschreibung	Abgrenzung der Auswirkungen			Seitenverweis	Auslassungen / Erläuterungen
		innerhalb von KPMG <i>Direkter Einflussbereich, KPMG „verursacht“ oder „leistet einen Beitrag“ zu positiven/negativen Auswirkungen</i>	in der Lieferkette	beim Kunden <i>indirekter Einflussbereich / KPMG ist direkt über die Geschäftsbeziehungen mit den positiven/negativen Auswirkungen verbunden</i>		
GRI 400: Soziales 2016						
Diversität & Chancengleichheit						
103	Managementansatz: Diversität & Chancengleichheit	<input checked="" type="checkbox"/>			62-63	
401-3	Elternzeit				66	
405-1	Vielfalt in Leitungsorganen und der Angestellten				66-67	
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen				63	
Gesellschaftliches Engagement						
103	Managementansatz: Gesellschaftliches Engagement	<input checked="" type="checkbox"/>			77	
204-1	Anteil der Ausgaben für lokale Lieferanten				–	Anteil lokaler (österreichischer) Lieferanten ca. 85-90%. Angaben beruhen auf Schätzungen.
413-1	Geschäftsstandorte mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen				76-77, 80	Indikator wird teilweise berichtet. Der Fokus liegt auf Förderprogrammen an den Hauptgeschäftsstandorten Wien und Linz.
Kundenfokus & Intelligence						
103	Managementansatz: Kundenfokus & Intelligence	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	38-39	
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten				–	Im Geschäftsjahr wurden keine diesbezüglichen Beschwerden verzeichnet.