

UNSERE VERANTWORTUNG

1.435

Mitarbeiter von KPMG Österreich (+14%) agieren nach einem gemeinsamen Werteverständnis und getreu unseren Prinzipien Qualität, Unabhängigkeit und Objektivität.



Wertschätzung signalisieren und offen und ehrlich kommunizieren – das ist mir persönlich wichtig.

Peter Ertl

KPMG Partner, Audit und Advisory, Head of Human Resources

Als Österreichs größte Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft sehen wir es als unsere Verantwortung, unseren Kunden als verlässlicher und kompetenter Partner zur Seite zu stehen.

Darüber hinaus sind wir nicht nur ein wirtschaftlicher, sondern auch ein gesellschaftlicher Akteur. Als Corporate Citizen sind wir uns unserer Verantwortung als Teil der Gesellschaft bewusst und verstehen dies als Chance, aktiv zu einer nachhaltigen Entwicklung beizutragen.

Geprägt durch unsere Mitgliedschaft im länderübergreifenden KPMG Netzwerk ist es unser Hauptziel als multidisziplinär aufgestelltes Prüfungs- und Beratungsunternehmen, Qualitätsdienstleistungen für unsere nationalen und internationalen Kunden zu erbringen. Das Bekenntnis zur Qualität unserer Dienstleistungen ist eine der wesentlichen Prioritäten in unserer strategischen Ausrichtung.

Wir sind uns bewusst, dass die Qualität unserer Dienstleistungen erheblichen Einfluss auf den Erfolg aller anderen strategischen Ziele hat.

Daher konzentrieren wir uns darauf, die Erwartungen unserer Kunden und der Öffentlichkeit an die Qualität unserer Arbeit stets und mit besonderem Engagement zu erfüllen. Unser einheitliches Werteverständnis bildet dafür eine wichtige Basis.

Allein an den österreichischen Standorten beschäftigt KPMG insgesamt 1.435 Mitarbeiter. Jeder einzelne von ihnen agiert wertorientiert und getreu unseren Prinzipien Qualität, Unabhängigkeit und Objektivität.

Unsere Werte und unser internationaler Verhaltenskodex geben uns wertvolle Hinweise für die tägliche Arbeit. Dadurch wissen alle KPMG Partner und Mitarbeiter an jedem Standort weltweit, was von ihnen erwartet wird und was sie von KPMG erwarten können.

Die Werte, die prägen, was wir tun, umfassen vor allem die Verantwortung für Menschen – in unserem Unternehmen, bei unseren Kunden und in der gesamten Gesellschaft.

Michael Schlenk
KPMG Senior Partner

Wir achten den Einzelnen

Gegenseitiger Respekt ist Grundlage der Zusammenarbeit bei KPMG.

Wir handeln integer

Integrität bedeutet für uns die unbedingte Verpflichtung zu Objektivität, Qualität und Unabhängigkeit.

Wir arbeiten zusammen

Wir sind überzeugt, dass das Teilen von Wissen, Erfahrung und Kontakten zum Nutzen aller ist.

Wir gehen den Tatsachen auf den Grund und bieten nachvollziehbare Lösungen

Unser Ruf, ein objektiver und unabhängiger Prüfer und Berater zu sein, ist entscheidend für unseren Erfolg.

Wir kommunizieren offen und ehrlich

Offene Kommunikation schafft ein Klima des gegenseitigen Vertrauens. Dazu gehört konstruktives Feedback ebenso wie klare und deutliche Kritik, wo diese angebracht ist.

Wir gehen mit gutem Beispiel voran

Jeder Einzelne in unserem Unternehmen muss sich seiner Verantwortung für das Verhalten und die Motivation aller bewusst sein.

Wir fühlen uns der Gemeinschaft gegenüber verpflichtet

Wir verhalten uns verantwortungsvoll und engagieren uns gesellschaftlich.

**Als starkes Team schaffen wir gemeinsam
Großes – das ist für mich KPMG.**

Thomas Eisenstädter

**Der Zusammenhalt im Team ist auch abseits
des Arbeitsplatzes bei den zahlreichen Mitarbeitererevents
oder Sportveranstaltungen spürbar.**

Jasmin Huber

**Eine gute Kommunikation und natürlich auch
die Wertschätzung für jeden Einzelnen, ist
entscheidend für gutes Teamwork.**

Mariana Herrloss

**Nur mit einer eingespielten, motivierten und engagierten
Mannschaft können wir unsere Kunden optimal bedienen.**

Barbara Hörschläger

**Jeder Einzelne leistet einen wertvollen Input.
Wir können im Team unsere Stärken zu einem
großen Ganzen vereinen.**

Gisela Kreer

**Mir ist ein freundlicher und ehrlicher
Umgang mit Mitarbeitern und Bewerbern
sehr wichtig. Bei KPMG spiegelt sich das
in einer transparenten und offenen
Kommunikation wider.**

Demiana Ghobrial

**Wir stecken unsere Leidenschaft in qualitativ hochwertige
Prüfungsleistungen. Laufend entwickeln wir unsere
Prüfungstools weiter und integrieren damit Innovationen
und neue Technologien in den Prüfungsablauf.**

Christian Sikora

**Der offene, ehrliche und respektvolle Umgang
unter den Kollegen ist mir besonders wichtig.**

Nicole Walzhofer

**Als langjähriger Mitarbeiter kann ich sagen,
dass KPMG ein ideales Arbeitsumfeld schafft,
um unsere Kunden bestmöglich zu begleiten.**

Gerd Karlhuber

UN Sustainable Development Goals (SDGs)

KPMG hat sich auf internationaler Ebene zu den Sustainable Development Goals (SDGs) verpflichtet und bekennt sich damit klar dazu, einen entsprechenden Beitrag zu deren Erreichung zu leisten.

Die insgesamt 17 Ziele, inklusive der 169 Zielsetzungen, wurden 2015 von den Vereinten Nationen verabschiedet, um die nachhaltige Entwicklung der globalen Gesellschaft bis zum Jahr 2030 sicherzustellen.

In Anlehnung an die Millennium Development Goals (MDGs) entwickelt, richten sich die SDGs an alle Länder und Unternehmen dieser Welt, die einen positiven Beitrag zur Entwicklung unserer Gesellschaft leisten können. Die MDGs legten hingegen ihren Fokus auf Entwicklungsländer.

Mit seinen Services, Geschäftsbeziehungen, Ressourcen sowie seinem Einfluss und Ansehen trägt KPMG weltweit zu allen 17 SDGs bei.

Beispielsweise arbeiten wir auf internationaler Ebene mit zahlreichen privaten, öffentlichen und nicht gewinnorientierten Organisationen zusammen, die einen gesellschaftlichen, ökologischen und ökonomischen Nutzen für alle SDGs bringen. Der Beitrag zu den SDGs kann je nach Branche und Tätigkeitsbereich sehr unterschiedlich sein.

In Zusammenarbeit mit dem UN Global Compact hat KPMG International daher die umfassende Branchenerfahrung zusammengetragen und in der SDG Industry Matrix industriespezifische Beispiele für praktikable Aktivitäten und Initiativen zu jedem SDG veröffentlicht.

Auch KPMG Österreich unterstützt alle 17 Ziele durch seine Geschäftstätigkeit. Im Rahmen dieses Berichts über unsere wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen, möchten wir diejenigen SDGs betonen, zu denen wir über unsere Handlungsfelder einen besonderen Beitrag leisten können.



Hochwertige Bildung:

Inklusive, hochwertige und gerechte Bildung sowie lebenslanges Lernen für alle fördern (weitere Informationen finden Sie unter „Mitarbeiterförderung, -entwicklung und -gesundheit“ und „Gesellschaftliches Engagement“).



Geschlechtergleichheit:

Chancengleichheit für Frauen auf allen Ebenen der Mitbestimmung herstellen (weitere Informationen finden Sie unter „Diversität & Chancengleichheit“).



Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum:

Angemessenes und inklusives Wirtschaftswachstum, produktive Vollbeschäftigung und menschenwürdige Arbeit für alle fördern (weitere Informationen finden Sie unter „Diversität & Chancengleichheit“ sowie „Kundenfokus & Intelligence“).



Maßnahmen zum Klimaschutz:

Aktiv zum Klimaschutz beitragen

(weitere Informationen finden Sie unter „Emissionen & Klimaschutz“).



Frieden und Gerechtigkeit und starke Institutionen:

Friedliche und inklusive Gesellschaften im Sinne einer nachhaltigen Entwicklung fördern und starke Institutionen unterstützen

(weitere Informationen finden Sie unter „Integrität & Compliance“).



Partnerschaften zur Erreichung der Ziele:

Maßnahmen zur Stärkung der globalen Partnerschaft(en) für nachhaltige Entwicklung setzen. (weitere Informationen finden Sie unter „Gesellschaftliches Engagement“).